

Política sobre Rehabilitación

Sedgman se ha comprometido a implementar un programa de rehabilitación adecuado que contemple la entrega inicial de servicios oportunos y adecuados, incluida la rehabilitación estructurada y la planificación del retorno al trabajo. Este programa estará destinado a:

- Ofrecer el apoyo adecuado para permitir la continuidad del trabajo.
- Asegurar que el empleado regrese a trabajar lo haga en un ambiente acorde con su situación

Sedgman se ha comprometido a proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable. Sedgman:

- Asegurará que la rehabilitación en el lugar de trabajo se inicie lo antes posible de acuerdo con los tiempos de recuperación y la asesoría médica.
- Asegurará que a los empleados que hayan sufrido accidentes o enfermedades se les asignen funciones apropiadas para facilitar su retorno seguro y oportuno al trabajo.
- Respetará la confidencialidad de la información médica, tanto verbal como escrita.
- Asegurará que todos los empleados sepan que, en caso de algún accidente o enfermedad, se les consultará para asegurar que se implemente un plan estructurado y seguro de retorno al trabajo.
- Cumplirá con todas las obligaciones legales con respecto a la norma sobre rehabilitación e inserción de los trabajadores a sus funciones.
- Adoptará un enfoque multidisciplinario frente a la rehabilitación, según se requiera.
- Monitoreará, medirá y revisará regularmente la política y los procedimientos para asegurar su eficacia y aplicabilidad.

Esta política ha sido desarrollada como un acuerdo conjunto entre el empleado y la administración.



Michael Carretta
Managing Director